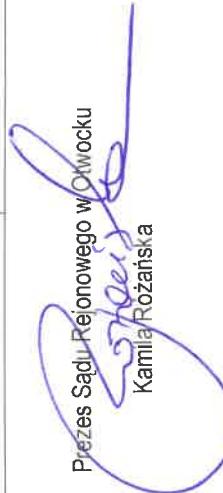


Plan działalności Sądu Rejonowego w Otwocku na rok 2022

CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022.

Lp.	Cel	Miernik określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	4		
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,40	4	<p>1. Realizacja zaleceń Ministra Sprawiedliwości z dn. 17.12.2013 r. i dn. 07.02.2014 r. (DB-II-1020-2/13) obejmująca przekształcanie zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów.</p> <p>2. Zapewnienie optymalnej obsady asystentów sędziów w ramach przyznanego limitów.</p> <p>3. Występowanie z inicjatywy utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działy administracji rządowej – sprawiedliwość; - Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2022 dla działy administracji rządowej – sprawiedliwość - Plan działalności dla obszaru apelacji warszawskiej na rok 2022 - Plan działalności dla obszaru okręgu Sądu Okręgowego w Warszawie – Praga w Warszawie na rok 2022
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,0	5	<p>1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>2. Sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną Sądu Rejonowego w Otwocku.</p> <p>3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych.</p> <p>4. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznananych limitów.</p> <p>5. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych w szkoleniach.</p> <p>6. Utrzymanie wysokich standardów obsługi interesantów w Biurze Obsługi Interesantów.</p> <p>7. Udoskonalanie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzanie rozpraw w trybie zdalnym oraz dostęp obywateli do informacji (Portal Orzeczeń, Portal Informacyjny, ePUAP, e-platności).</p> <p>8. Bieżąca analiza działalności sądu w oparciu o sprawozdania i raporty zarządzania ryzykiem.</p> <p>9. Zapewnienie ciągłości działania systemów IT.</p> <p>10. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na</p>	

	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95,0	stronie internetowej.
	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	100,0	
3.	<p>Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych</p> <p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana</p>	1,3	<p>Realizacja zadań wynikających z przepisów dot. polubownych metod rozwiązywania sporów.</p> <p>Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).</p> <p>Realizacja zadań wynikających z przepisów o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.</p>


 Prezes Sądu Rejonowego w Otwocku
 Kamilia Rozanska


 Dyrektor Sądu Rejonowego w Otwocku
 Justyna Misior

27 grudnia 2021 r.
/data/