

## Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Rejonowego w Otwocku na rok 2024

### CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1.		3	4	5	6
1.		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,5	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości.</li> <li>2. Sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną Sądu Rejonowego w Otwocku.</li> <li>3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach SR.</li> <li>4. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.</li> <li>5. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych w szkoleniach.</li> <li>6. Utrzymanie wysokich standardów obsługi interesantów w Biurze Obsługi Interesantów SR.</li> <li>7. Bieżąca analiza działalności sądu w oparciu o sprawozdania i raporty z zarządzania ryzykiem.</li> <li>8. Zapewnienie ciągłości działania systemów IT.</li> <li>9. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie internetowej SR.</li> <li>10. Kontrola nad wykorzystaniem sal rozpraw.</li> <li>11. Nadzór nad sprawami w toku ze stwierdzoną przewlekłością postępowania.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczególnych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość;</li> <li>- Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2024 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość</li> <li>- Plan działalności dla Apelacji Warszawskiej na 2024 rok</li> <li>- Plan działalności dla obszaru sądu Okręgowego Warszawa-Praga w Warszawie na 2024 rok</li> </ul>
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości		95,0		
3.		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	185,0		

4.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,50	1. Zapewnienie optymalnej obsady asystentów sędziów w ramach przyznaných limitów.	
5.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizacja zadań wynikających z przepisów dot. polubownych metod rozwiązywania sporów.</li> <li>2. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).</li> <li>3. Realizacja zadań wynikających z przepisów o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.</li> </ol>	

28 grudnia 2023 r.  
/data/

Dyrektor Sądu Rejonowego w Otwocku

Justyna Misior

Prezes Sądu Rejonowego w Otwocku

Kamila Różańska